

## **BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA**

Prot. N. 7100 del 14/10/2020 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

### **PREMESSA**

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n 464 del 14/10/2020.

è indetto bando per titoli e colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, per:

### **Nr 1 posto di Dirigente Amministrativo.**

L'Azienda Ospedaliero -Universitaria Meyer ha necessità di assumere un Dirigente Amministrativo con prima assegnazione alla SOS Politiche e Sviluppo delle Risorse Umane e con successiva e definitiva collocazione nell'ambito dell'amministrazione del personale a conclusione di una riorganizzazione dell'Area Tecnico amministrativa in atto.

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo presso le Aziende ed Enti del personale del SSN;
- Esperienza professionale maturata per almeno un anno presso le Aziende ed Enti del personale del SSN nel settore politiche, selezione e sviluppo delle risorse umane.

**Scadenza: 13/11/2020**

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio tecnico professionale su argomenti inerenti il ruolo e le funzioni del Dirigente Amministrativo nel Servizio Sanitario Nazionale e Regionale, con particolare riferimento alle tematiche relative a politiche, selezione, sviluppo e gestione delle risorse umane.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per il colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino al colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda [www.meyer.it](http://www.meyer.it)

Firenze, 14/10/2020

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini